

Sovitut muutokset tulevat voimaan 1.2.2023 lukien, ellei toisin ole sovittu.

Nykyinen teksti	Uusi teksti
8 § Työpalkat Palvelusaika 2. Palvelusaikaan lasketaan se aika, jonka kuljettaja on todisteellisesti ajanut ammattimaisesti autoa. Alan ammattitutkinnon suorittamisesta luetaan palvelusaikaan 1 vuosi.	8 § Työpalkat Palvelusaika 2. Palvelusaikaan lasketaan se aika, jonka kuljettaja on todisteellisesti ajanut ammattimaisesti autoa. Alan ammattitutkinnon suorittamisesta luetaan palvelusaikaan 1 vuosi. Logistiikan perustutkinnon suorittamisesta luetaan palvelusaikaan 2 vuotta.
	9 § Lisät <i>Lisätään uusi kohta:</i> 7. ADR-lisä 5 % taulukkopalkasta maksetaan käsittely- ja kuljetusajalta siltä osin kuin vaarallisten aineiden kuljetusmääräysten (ADR) vapaarajat ylittyvät.
14 § Lapsen syntymä 1. Erityisäitiys-, äitiys-, isyys-, adoptio- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa määräytyvät työsopimus- ja sairausvakuutuslain mukaan. 2. Äitiys- tai adoptiovapaalle lähtevälle työntekijälle maksetaan: a. 3 kuukaudelta palkan ja sairausvakuutuslain äitiysrahan erotus tai b. 3 kuukauden palkka, jolloin työnantaja hakee itselleen sairausvakuutuslain äitiysrahan. Maksamisen edellytyksenä ovat: •työsuhde on kestänyt vähintään 9 kuukautta ennen vapaan alkua ja •työntekijä palaa perhevapaalta työhön. Erotuksen maksaminen edellyttää työntekijän selvitystä äitiysrahan suuruudesta.	14 § Lapsen syntymä (muutokset voimaan 1.4.2023 lukien) 1. Erityisraskaus-, raskaus- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa määräytyvät työsopimus- ja sairausvakuutuslain mukaan. Palkanmaksu perhevapaiden ajalta 2. Raskausvapaan palkka Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 1 §:n mukaiseen raskausrahaan, maksetaan palkka raskausvapaan alusta lukien yhdenjaksoisen 40 raskausrahapäivän ajalta. Vanhempainvapaan palkka Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1–3 momentin mukaiseen vanhempainrahaan, maksetaan palkka

Sovitut muutokset tulevat voimaan 1.2.2023 lukien, ellei toisin ole sovittu.

Jos työntekijä ei ole toimittanut Kelan pyytämiä selvityksiä, eikä äitiysrahaa tästä syystä makseta tai se maksetaan normaalia pienempänä, vähenee työnantajan palkanmaksuvelvollisuus maksamatta jääneellä määrällä. Isyysvapaalle lähtevälle maksetaan 6 ensimmäiseltä isyysvapaapäivältä palkan ja sairausvakuutuslain isyysrahan erotus tai vastaavalta ajanjaksolta palkka, jolloin työnantaja hakee itselleen sairausvakuutuslain isyysrahan. Muuten noudatetaan edellä esitettyä. 3. Muut perhevapaat ovat palkattomia.	vanhempainvapaan alusta lukien 36 ensimmäisen vanhempainrahapäivän ajalta. Palkkana maksetaan a. palkan ja sairausvakuutuslain raskaus- tai vanhempainrahan erotus tai b. palkka, jolloin työnantaja hakee itselleen sairausvakuutuslain raskaus- tai vanhempainrahan. Maksamisen edellytyksenä ovat: • työsuhte on kestänyt vähintään 9 kuukautta ennen vapaan alkua ja • työntekijä palaa perhevapaalta työhön. Erotuksen maksaminen edellyttää työntekijän selvitystä raskaus- ja vanhempainrahan suuruudesta. Jos työntekijä ei ole toimittanut Kelan pyytämiä selvityksiä, eikä raskaus- ja vanhempainrahaa tästä syystä makseta tai se maksetaan normaalia pienempänä, vähenee työnantajan palkanmaksuvelvollisuus maksamatta jääneellä määrällä.
	Ilmoitusajat 3. Työntekijän on ilmoitettava työnantajalle raskaus-, vanhempain- ja hoitovapaasta viimeistään 2 kuukautta ennen vapaan alkamista. Jos vapaan kesto on enintään 12 arkipäivää, ilmoitus aika on kuitenkin 1 kuukausi. Työntekijän tulisi antaa työnantajalle hyvissä ajoin kokonaissuunnitelma vapaiden käytöstä kummankin vanhemman osalta.
	Vapaan ajankohdan muuttaminen 4. Työntekijä voi työehtosopimuksen mukaisesta perustellusta syystä muuttaa aikaisemmin ilmoittamansa raskaus-, vanhempain- tai hoitovapaan ajankohdan noudattaen 1 kuukauden ilmoitusajan. Työntekijä saa aikaistaa raskausvapaan sekä muuttaa sellaisen synnytyksen yhteydessä pidettäväksi aiotun vapaan ajankohdan, joka on oikeus pitää yhtä aikaa toisen vanhemman tai

Sovitut muutokset tulevat voimaan 1.2.2023 lukien, ellei toisin ole sovittu.

	puolison kanssa, jos se on tarpeen lapsen syntymän tai lapsen tai vanhemman terveydentilan vuoksi. Muutoksesta on ilmoitettava työnantajalle niin pian kuin mahdollista. Työntekijän keskeyttäessä vanhempain- tai hoitovapaan työkyvyttömyyden takia työnantajalla ei ole sairausajan palkanmaksuvelvollisuutta työsopimuslain mukaisesti ilmoitetulta vanhempain- tai hoitovapaalta.
<i>Työskentely vapaan aikana</i> 6. Vanhempain- ja hoitovapaa on tarkoitettu lapsen hoitamiseen. Työntekijä voi työskennellä vapaan aikana edellyttäen, ettei lapsen hoito esty tai häiriinny.	<i>Työskentely vapaan aikana</i> 6. Vanhempainvapaa ja hoitovapaa on tarkoitettu lapsen hoitamiseen. Työntekijä voi työskennellä vapaan aikana edellyttäen, ettei lapsen hoito esty tai häiriinny.
15 § Lomapalkan ja lomakorvauksen maksaminen 3. Lomapalkka maksetaan ennen loman alkamista. Enintään 6 päivän lomapalkka voidaan maksaa yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä.	15 § Lomapalkan ja lomakorvauksen maksaminen 3. Lomapalkka voidaan maksaa yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä. 3. Lomapalkka maksetaan ennen loman alkamista. Enintään 6 päivän lomapalkka voidaan maksaa yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä.